

ФАБУЛА ДЕЛА

1. Действующие лица

- ООО «ВысотаПлюс» - крупная производственная компания в стратегической отрасли промышленности (статус по делу – **Ответчик**).
- ООО «КадрСолв» - крупная международная компания, занимающаяся оказанием услуг в области подбора и трудоустройства персонала, оказанием широкого спектра услуг для бизнеса – управленческие, юридические, бухгалтерские, кадровые. Не является частным агентством занятости.
- ООО «ПерсоналБест» - российская компания, занимающаяся оказанием услуг в области подбора персонала, кадрового администрирования, оказанием широкого спектра услуг для бизнеса – управленческие, юридические, бухгалтерские, кадровые. Не является частным агентством занятости.
- Гражданин РФ Быстров Александр Александрович – работник, последовательно состоявший в трудовых правоотношениях с ООО «КадрСолв» и ООО «ПерсоналБест» (статус по делу – **Истец**).

2. Отношения сторон

- По соглашению с Правительством РФ и администрацией Красноярского края ООО «ВысотаПлюс» взялась выполнить культурно значимый девелоперский проект (далее – **Проект**);
- Для сопровождения Проекта ООО «ВысотаПлюс» заключило договор возмездного оказания услуг с ООО «КадрСолв», которое обязалось оказать ООО «ВысотаПлюс» управленческие, административные и бухгалтерские услуги, а также услуги в области правового консультирования. Срок действия договора: 03 июня 2019 года по 30 июня 2022 года.
- По окончании договора с ООО «КадрСолв» 01 июля 2022 года ООО «ВысотаПлюс» заключило аналогичный договор с ООО «ПерсоналБест». 30 августа 2024 года, в связи с переходом Проекта на финальную стадию ООО «ВысотаПлюс» отказалось от услуг ООО «ПерсоналБест», связанных с правовым консультированием, а также от управленческих услуг. В части оказания административных и бухгалтерских услуг договор продолжил свое действие.
- Условия договора между ООО «ВысотаПлюс» и ООО «КадрСолв» и условия договора между ООО «ВысотаПлюс» и ООО «ПерсоналБест» являются идентичными.
- Быстров А.А. последовательно состоял в трудовых правоотношениях с:
 - ООО «КадрСолв» - в период с 01 июля 2019 по 30 июня 2022 года в должности «Юрист проекта»;
 - ООО «ПерсоналБест» - в период с 01 июля 2022 года по 30 августа 2024 года в должности «Юрист»;и был вовлечен в оказание ООО «ВысотаПлюс» услуг в области правового консультирования.
- 30 августа 2024 года трудовые правоотношения между Быстрым А.А. и ООО «ПерсоналБест» были прекращены по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) с выплатой выходного пособия в размере 5 должностных окладов.

3. Основные условия Договоров возмездного оказания услуг, заключенных между ООО «ВысотаПлюс» и ООО «КадрСолв» и «ПерсоналБест»

- «Услуги оказываются по месту нахождения Заказчика»;
- «В целях достижения максимального полезного эффекта от оказываемых услуг, обеспечения надлежащего качества услуг с учетом специфики деятельности Заказчика и специфики реализуемого Проекта, а также создания необходимых условий для сохранения коммерческой, служебной и государственной тайны, с которой связана реализация Проекта, в рамках оказания услуг по настоящему договору Заказчик оказывает Исполнителю содействие (ст. 718 ГК РФ) в следующих формах:
 - В месте своего нахождения Заказчик предоставляет Исполнителю помещение для размещения персонала Заказчика, привлекаемого к оказанию услуг по договору;
 - Заказчик передает Исполнителю по акту приема-передачи во временное пользование оборудование (ноутбуки, смартфоны), перечень которых определяется в Приложении №3 к настоящему договору. При этом, Исполнитель обязуется обеспечить оказание услуг по настоящему договору исключительно с использованием предоставленного оборудования.
 - Работникам Исполнителя, привлеченным к оказанию услуг по настоящему договору, Заказчик предоставляет временный доступ к своим корпоративным электронным системам;
 - Работникам Исполнителя, привлеченным к оказанию услуг по настоящему договору, Заказчик проводит вводный тренинг по истории компании Заказчика, сути реализуемого Проекта, особенностях взаимодействия с органами государственной власти при реализации Проекта, стандартам бизнес-этики (противодействие коррупции, устранение конфликта интересов, соблюдение конфиденциальности, недопущение дискриминации)».
- «В рамках оказания услуг по настоящему договору, взаимодействие между сторонами в части решения административных вопросов, постановки конкретных задач, получения результатов оказания услуг, а также по любым иным вопросам осуществляется между уполномоченными должностными лицами, в частности:
 - От Заказчика – Директор Проекта;
 - От Исполнителя – Старший менеджер».
- «Работники, привлекаемые исполнителем к оказанию услуг по настоящему договору, состоят в трудовых правоотношениях с исполнителем, выполняют работу в интересах, под управлением и контролем исполнителя, подчиняются внутреннему распорядку исполнителя и ни при каких обстоятельствах не могут рассматриваться как работники заказчика».
- «Стоимость услуг исполнителя по настоящему договору формируется по принципу «cost plus» и складывается из расходов исполнителя, связанных с оказанием услуг, и повышающего коэффициента в размере 10%».
- «В целях обеспечения надлежащего качества оказываемых услуг исполнитель обязуется привлекать к оказанию услуг только лиц, обладающих необходимой квалификацией и опытом. При этом, заказчик оставляет за собой право проверять ход и качество оказываемых услуг, не вмешиваясь в деятельность исполнителя».

4. Фактические обстоятельства дела

- До приема на работу в ООО «КадрСолв» Быстров А.А. проходил собеседование, в котором принимали участие и сотрудники ООО «КадрСолв», и сотрудники ООО «ВысотаПлюс». Ведущую роль на собеседовании играл работник ООО «КадрСолв». Сотрудник ООО «ВысотаПлюс» рассказал о Проекте и задал несколько вопросов.
- 01 июля 2019 года Быстров А.А. заключил трудовой договор с ООО «КадрСолв» и приступил к работе.
- С 01 июля 2019 года Быстрову А.А., а также нескольким другим работникам ООО «КадрСолв» предоставлено оборудованное рабочее место в отдельном помещении в офисном здании ООО «ВысотаПлюс».
- 01 июля 2019 года ООО «ВысотаПлюс» провело Быстрову А.А. вводный инструктаж по охране труда. Впоследствии никаких инструктажей Быстрову А.А. силами ООО «ВысотаПлюс» не проводилось. При этом, и ООО «КадрСолв», и ООО «ПерсоналБест» регулярно проводили для Быстрова А.А. обучение по ОТ и ПБ.
- В тот же день, Быстровым А.А. был подписан бланк Согласия на обработку персональных данных ООО «ВысотаПлюс»;
- Быстрову А.А. обеспечен доступ в корпоративные информационные системы ООО «ВысотаПлюс», присвоен адрес электронной почты с расширением @vysotaplus.ru, с помощью которого он мог осуществлять доступ в системы, а также вести переписку.
- С локальными нормативными актами ООО «ВысотаПлюс» Быстров А.А. ознакомлен не был.
- 02 июля 2019 года по акту приема-передачи Быстрову А.А. предоставлен компьютер (ноутбук) и смартфон, находящийся в собственности ООО «ВысотаПлюс». Со стороны ООО «ВысотаПлюс» акт приема-передачи оборудования подписан Директором проекта; со стороны ООО «КадрСолв» - Быстровым А.А. Данное оборудование возвращено Быстровым А.А. ООО «ВысотаПлюс» по акту приема-передачи от 30 августа 2024 года.
- Для прохода на территорию бизнес-центра ООО «ВысотаПлюс» Быстрову А.А. был оформлен постоянный пропуск (с пометкой «для подрядчиков»). При этом, пропуск не имел ограничений и предоставлял Быстрову А.А. право доступа во все помещения в здании, кроме специальных.
- Быстров А.А. ежедневно (за исключением периодов отпуска и болезни) являлся на работу в бизнес-центр ООО «ВысотаПлюс». Приходил на работу, как правило, ~10.00, уходил с работы ~18.30. Режим рабочего времени, установленный в ПВТР ООО «ВысотаПлюс»: с 9.00 до 18.00 (такой же режим установлен в ООО «КадрСолв» и ООО «ПерсоналБест»).
- Все кадровые документы в отношении Быстрова А.А. составлялись ООО «КадрСолв» и ООО «ПерсоналБест». ООО «ВысотаПлюс» не составляла в отношении Быстрова А.А. никаких кадровых документов. Согласование отсутствия на рабочем месте, отпусков и т.п. вопросов производилось исключительно между Быстровым А.А. и ООО «КадрСолв» и ООО «ПерсоналБест». В то же время, руководство ООО «ВысотаПлюс» также получало информацию об отсутствиях и отпусках Быстрова А.А. Сведения об отпусках Быстрова А.А. были указаны в общем чарте отпусков, прикрепленных на стенде возле кухни.

- Участия в корпоративных праздниках и иных мероприятиях ООО «ВысотаПлюс» Быстров А.А. не принимал. При этом, в офисном здании, наравне с работниками ООО «ВысотаПлюс» Быстров А.А. пользовался кухней, кофе-машиной, кулерами, офисной оргтехникой (принтеры, сканеры, дыроколы, шредеры и т.п.).
- В процессе выполнения задач в области правового консультирования по Проекту Быстров А.А. регулярно взаимодействовал со штатными работниками ООО «ВысотаПлюс».
- Постановка задач перед Быстровым А.А. осуществлялась, по большей части, по электронной почте следующим образом:
 - Работник ООО «ВысотаПлюс» направлял письмо, адресатами которого были Быстров А.А. и Старший менеджер заказчика;
 - Содержание письма и способ постановки задачи носили не персональный, а общий характер, например: «Уважаемые коллеги. Подготовку документации по согласованию инженерных систем Проекта необходимо завершить и документацию предоставить не позднее...»
 - Ответы на поставленные задачи и документы по задачам Быстров А.А. направлял работникам ООО «ВысотаПлюс» напрямую. Старший менеджер заказчика всегда стоял в копии всех писем.
- По словам Быстрова А.А., постановка задач также могла происходить устно – к нему подходил сотрудник ООО «ВысотаПлюс» и ставил задачи напрямую, интересовался ходом работы, спрашивал, когда можно ждать результат.
- 30 августа 2024 года к Быстрову А.А. обратился руководитель ООО «ПерсоналБест» и сообщил, что ввиду отказа ООО «ВысотаПлюс» от части услуг по договору, трудовые отношения с ним подлежат прекращению. Быстрову А.А. было предложено заключить соглашение о расторжении трудового договора с выплатой выходного пособия в размере 5 должностных окладов. Быстров А.А. данные условия принял, соглашение подписал и был уволен в тот же день по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон).
- 27 ноября 2024 года Быстров А.А. обратился в районный суд с иском к ООО «ВысотаПлюс».

5. Исковые требования

- Признать трудовыми отношения между Быстровым А.А. и ООО «ВысотаПлюс» с 01 июля 2019 года по 30 августа 2024 года;
- Обязать ООО «ВысотаПлюс» допустить Быстрова А.А. к работе в должности «Юрист»;
- Обязать ООО «ВысотаПлюс» заключить с Быстровым А.А. трудовой договор на тех же условиях, что содержались в договоре между Быстровым А.А. и «ПерсоналБест» на момент увольнения;
- Взыскать с ООО «ВысотаПлюс» в пользу Быстрова А.А. заработную плату за период с 01 июля 2019 года по 30 августа 2024 года;
- Взыскать с ООО «ВысотаПлюс» в пользу Быстрова А.А. доплату на питание, предусмотренную локальными нормативными актами ООО «ВысотаПлюс», за период с 01 июля 2019 года по 30 августа 2024 года;
- Взыскать с ООО «ВысотаПлюс» в пользу Быстрова А.А. компенсацию стоимости добровольного медицинского страхования, предусмотренного локальными

нормативными актами ООО «ВысотаПлюс», за период с 01 июля 2019 года по 30 августа 2024 года;

- Взыскать с ООО «ВысотаПлюс» компенсацию морального вреда и расходы на представителя;
- Привлечь ООО «ВысотаПлюс» и его должностных лиц к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от заключения трудового договора с Быстровым А.А.

ЗАДАНИЕ

- Стороне Истца: подготовить соответствующее требованиям ГПК РФ исковое заявление, обосновывающее заявленные требования;
- Стороне Ответчика: подготовить соответствующие требованиям ГПК РФ возражения на исковое заявление стороны Истца.